OKTO

UNSER LEITBILD

UNSER LEITBILD

Okto ist urbanes Fernsehen, bei dem engagierte Menschen und Gruppen selbst Programminhalte gestalten und produzieren können.

Der Mensch im Mittelpunkt

Okto steht für die Förderung einer modernen parlamentarischen Demokratie, die im hohen Maße von einer aktiven und selbstbewussten Zivilgesellschaft mitgetragen und mitbestimmt werden soll. Zivilgesellschaft und Rechtsstaatlichkeit stehen dabei als Garanten gegen jede Form der Xenophobie, sowie des Totalitarismus und des Extremismus.

Okto steht für eine gerechtere und tolerantere Gesellschaft ein. Für Okto bilden die Menschenrechte im Sinne der Europäischen Menschenrechtskonvention, vor allem aber Werte wie Freiheit der Meinungsäußerung, die Würde des Menschen sowie die Gleichberechtigung aller Menschen, unabhängig von ihrer ethnischen oder sozialen Herkunft, ihrer sexuellen oder religiösen Orientierung, die Grundlage der gesamten Firmenpolitik.

MITEINANDER REDEN...

Diese Werte und Grundsätze bestimmen auch unser Verhalten gegenüber unseren GeschäftspartnerInnen und FördergeberInnen. Okto bekennt sich zur Förderung seines Wirkens aus Mitteln der öffentlichen Hand. Unser Dialog mit politischen EntscheidungsträgerInnen ist dabei vom Prinzip der Äquidistanz zu den verschiedenen politischen Parteien und Interessensvertretungen getragen.

Okto richtet sich mit seinem Angebot selbst Programm zu machen an Menschen, Initiativen oder Vereine, die mit ihren Anliegen und Themen eine qualifizierte mediale Öffentlichkeit erreichen möchten.

Bevorzugt sprechen wir dabei jene Menschen an, die vom medialen Mainstream unterschätzte Themen etablieren, selbstbestimmte Bilder in die mediale Öffentlichkeit tragen und Medienkompetenz durch die eigenständige Produktion von Fernsehbeiträgen erwerben möchten.

... UND VONEINANDER LERNEN

Okto ist auch ein Ort für Aus- und Weiterbildung. Es ist unsere zentrale Aufgabe, Menschen zu ermutigen und zu ermächtigen, sich kritisch mit Medien auseinanderzusetzen, selbst Programm zu gestalten und ihre Kompetenzen kontinuierlich zu erweitern.

Mit den ProduzentInnen verbindet uns ein professionelles Arbeitsverhältnis. Wir sehen unsere zentrale Aufgabe darin, sie bei der Verwirklichung ihrer Projekte zu unterstützen und durch die Präsentation des Senders nach außen eine qualifizierte Öffentlichkeit für alle Sendereihen zu schaffen.

In der Zusammenarbeit begegnen wir einander respektvoll und legen viel Wert auf gegenseitiges Feedback. Klare Regeln stellen dabei sicher, dass die Produktionsabläufe für alle Beteiligten gerecht und sinnvoll gestaltet werden können.

VIELFALT IST MEHRWERT!

Die ungeheure Themenvielfalt macht Okto einzigartig in der Österreichischen Fernsehlandschaft. Okto eckt an, indem es auch widerspenstiges und ungewöhnliches Programm bietet, das Erwartungen unterläuft und die RezipientInnen (heraus-) fordert.

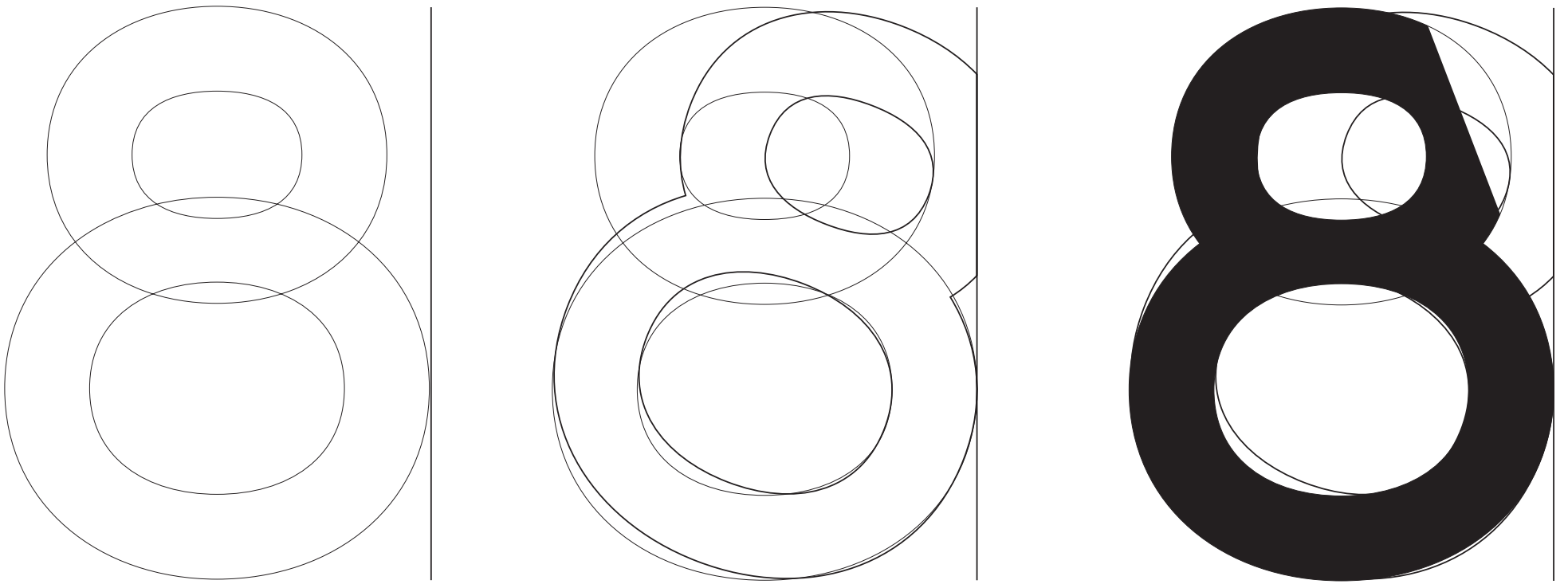
Im Programm werden durch Eigenproduktionen bewusst Akzente gesetzt, die zur Positionierung der Marke Okto hinsichtlich Themenführerschaft, Innovation und Formatentwicklung einen wichtigen Beitrag leisten.

Wir nützen innovative technische Möglichkeiten vor dem Hintergrund einer zielgruppengerechten Programmverbreitung, um immer mehr Menschen noch besser mit unseren Programm-Angeboten zu erreichen. Es ist dabei unser erklärtes Ziel, den ProduzentInnen und ihren Themen eine möglichst breite Öffentlichkeit zu verschaffen.

Die Versorgung des Publikumsmarktes im Großraum Wien steht dabei im Vordergrund. Eine zunehmende Verbreitung des Programms in anderen Ballungsräumen auch im Sinne eines Wissens- und Ideentransfers streben wir an.

WER QUALITÄT SUCHT, WIRD MENSCHEN FINDEN

Die Arbeit in einem modernen Medienunternehmen bietet laufend neue Herausforderungen. Wir stellen uns diesen als Team, agieren ziel- und lösungsorientiert und mit hohem Verantwortungsbewusstsein. Ideen jeder und jedes Einzelnen verstehen wir als Bereicherung für das gesamte Unternehmen.

Ein kooperativer Führungsstil ist dabei Grundlage unserer Unternehmenskultur. Okto bekennt sich zu einer Kultur der Fehlertoleranz als eine wichtige Basis für das eigenverantwortliche, motivierte und innovative Handeln aller MitarbeiterInnen.

Durch regelmäßige Evaluation werden Qualitätsstandards für unsere Arbeit definiert und im Rahmen des Prozessmanagements zyklisch angepasst und transparent gemacht. Die Förderung von Aus- und Weiterbildung stellt dabei eine wesentliche Grundlage für die Weiterentwicklung von Kompetenzen aller MitarbeiterInnen dar.